



**CCN**  
des **Services**  
de l'**Automobile**

**Régime frais de santé  
de votre entreprise**

IDCC 1090

[www.umanens.fr](http://www.umanens.fr)

# LE RÉGIME DE VOTRE ENTREPRISE EN DÉTAILS

## AVEC UMANENS, VOUS BÉNÉFICIEZ POUR VOTRE ENTREPRISE ET VOS SALARIÉS :

- ➔ d'une couverture conforme à votre CCN,
- ➔ d'un réseau de proximité,
- ➔ de garanties conformes au 100% santé,
- ➔ d'exonération des charges salariales sur vos cotisations (sauf CSG et CRDS),
- ➔ des garanties améliorées **U** par rapport à votre CCN (médecine courante, dentaire, optique, bien être, ...),
- ➔ d'une structure de cotisation compétitive, avec 5 niveaux de garanties (Socle, Renfort 1, Renfort 2, Renfort 3 ou Renfort 4),
- ➔ de garanties facultatives pour les salariés (couverture des ayants droit et souscription d'options),
- ➔ du Tiers payant national pour vos salariés.

## UN RÉGIME SUR-MESURE POUR VOTRE ENTREPRISE

- ➔ Votre part employeur s'élève à 50% minimum du régime obligatoire souscrit par vos soins pour vos salariés

### Option pour vos salariés

➔ Selon le régime collectif obligatoire mis en place par votre entreprise, vos salariés pourront souscrire un Renfort facultatif pour eux-mêmes et leurs ayants droit.

### Régime complémentaire Santé

(Choix de votre garantie obligatoire) :

- ➔ SOCLE : régime minimal
- ➔ RENFORT 1 : régime avec du reste à charge sur certains postes
- ➔ RENFORT 2 : régime réduisant le reste à charge
- ➔ RENFORT 3 : régime confort
- ➔ RENFORT 4 : régime haut de gamme

<b>RENFORT 4</b> Option responsable	<b>RENFORT 4</b> Option responsable	<b>RENFORT 4</b> Option responsable	<b>RENFORT 4</b> Option responsable	<b>RENFORT 4</b> Socle obligatoire responsable À partir de 39,90 €*  <b>RENFORT 3</b> Socle obligatoire responsable À partir de 34,95 €*  <b>RENFORT 2</b> Socle obligatoire responsable À partir de 29,10 €*  <b>RENFORT 1</b> Socle obligatoire responsable À partir de 24,90 €*  <b>SOCLE</b> Socle obligatoire responsable À partir de 18,15 €*  *Exemple régime général de la Sécurité sociale : part employeur (50%) d'une cotisation salarié seul (2025).
<b>RENFORT 3</b> Option responsable	<b>RENFORT 3</b> Option responsable	<b>RENFORT 3</b> Option responsable		
<b>RENFORT 2</b> Option responsable	<b>RENFORT 2</b> Option responsable			
<b>RENFORT 1</b> Option responsable	<b>RENFORT 1</b> Socle obligatoire responsable À partir de 24,90 €*  <b>RENFORT 2</b> Socle obligatoire responsable À partir de 29,10 €*  <b>RENFORT 3</b> Socle obligatoire responsable À partir de 34,95 €*  <b>RENFORT 4</b> Socle obligatoire responsable À partir de 39,90 €*			

\*Exemple régime général de la Sécurité sociale : part employeur (50%) d'une cotisation salarié seul (2025).

## INFORMATIONS PRATIQUES

### COTISATIONS AU RÉGIME FRAIS DE SANTÉ

Pour le régime collectif obligatoire, l'employeur est tenu de financer 50% minimum des cotisations.

Les cotisations obligatoires (part employeur + part salarié) sont prélevées sur le bulletin de paie et versées par l'employeur au gestionnaire. Les cotisations facultatives sont prélevées directement sur le compte bancaire du salarié.

### TAXES OBLIGATOIRES

La taxe sur les conventions d'assurance est applicable aux contrats complémentaires frais de santé. Son taux est de 13,27% pour les contrats répondant au cahier des charges des contrats responsables et de 20,27% pour les autres contrats.

### PRÉLÈVEMENTS SOCIAUX

Les cotisations du régime complémentaire obligatoire sont soumises aux prélèvements obligatoires suivants (sous réserve des évolutions légales ou réglementaires pouvant intervenir) :

- CSG non déductible [pour le salarié] : applicable sur 100% de la part employeur
- CSG déductible [pour le salarié] : applicable sur 100% de la part employeur
- CRDS [pour le salarié] : applicable sur 100% de la part employeur
- Forfait social [pour l'employeur] : applicable sur 100% de la part employeur (entreprises ≥ 11 salariés).

## GRILLE DE GARANTIES

Le symbole **U**, indique un remboursement majoré par rapport à votre accord conventionnel.

	SOCLE (régime obligatoire)	RENFORT 1 (régime obligatoire)	RENFORT 2 (régime obligatoire)	RENFORT 3 (régime obligatoire)	RENFORT 4 (régime obligatoire)
<b>HOSPITALISATION MÉDICALE ET CHIRURGICALE* (Y COMPRIS MATERNITÉ)</b>					
Honoraires OPTAM/OPTAM-CO	250% BR	300% BR	400% BR	500% BR	600% BR
Honoraires Hors OPTAM/OPTAM-CO	200% BR	200% BR	200% BR	200% BR	200% BR
Frais de séjour	250%BR	300% BR	400% BR	500% BR	600% BR
Forfait journalier hospitalier	100% FR	100% FR	100% FR	100% FR	100% FR
Forfait actes lourds	100% FR	100% FR	100% FR	100% FR	100% FR
Lit d'accompagnant	20€/J	25€/J	30€/J	50€/J	80€/J
Chambre particulière (y compris la maternité)	35€/J	50€/J	70€/J	100€/J	130€/J
Transport médical remboursé par la S.S.	145% BR	145% BR	145% BR	145% BR	145% BR
<b>MÉDECINE COURANTE (Y COMPRIS MATERNITÉ)</b>					
Consultations, visites généralistes et spécialistes OPTAM/OPTAM-CO	150% BR	170% BR	220% BR	320% BR	370% BR
Consultations, visites généralistes et spécialistes Hors OPTAM/OPTAM-CO	130% BR	150% BR	180% BR	200% BR	200% BR
Actes d'analyse et de biologie	140% BR	160% BR	210% BR	310% BR	360% BR
Actes techniques médicaux OPTAM/OPTAM-CO	150% BR	170% BR	220% BR	320% BR	370% BR
Actes techniques médicaux Hors OPTAM/OPTAM-CO	130% BR	150% BR	180% BR	200% BR	200% BR
Auxiliaires médicaux (infirmiers, orthophonistes, kinésithérapeutes)	140% BR	160% BR	210% BR	310% BR	360% BR
Imagerie médicale (radiologie, échographie et doppler) OPTAM/OPTAM-CO	150% BR	170% BR	220% BR	320% BR	370% BR
Imagerie médicale (radiologie, échographie et doppler) Hors OPTAM/OPTAM-CO	130% BR	150% BR	180% BR	190% BR	190% BR
Petit appareillage et autres prothèses (hors auditif et dentaire)	140% BR	160% BR	210% BR	310% BR	360% BR
Grand appareillage	<b>U</b> 180% BR	<b>U</b> 200% BR	<b>U</b> 250% BR	<b>U</b> 350% BR	<b>U</b> 400% BR
<b>PHARMACIE</b>					
Pharmacie remboursée par la S.S.	100% BR	100% BR	100% BR	100% BR	100% BR
<b>DENTAIRE</b>					
Soins dentaires et prothèses 100% santé	Prise en charge intégrale dans la limite des HLF				
Soins dentaires	100% BR	170% BR	220% BR	320% BR	370% BR
Prothèses dentaires remboursées par la S.S.	270% BR	320% BR	370% BR	470% BR	520% BR
Prothèses dentaires non remboursées par la S.S. (hors implants)	107,50€ par prothèse	215€ par prothèse	268,75€ par prothèse	376,25€ par prothèse	430€ par prothèse
Orthodontie remboursée par la S.S.	200% BR	300% BR	350% BR	400% BR	550% BR
Orthodontie non remboursée par la S.S. (bénéficiaire de moins de 25 ans)	96,75€ par semestre	290,25€ par semestre	387€ par semestre	580,50€ par semestre	774€ par semestre
Implantologie (forfait par implant, 2 implants par an/bénéficiaire)	-	<b>U</b> 170 €	<b>U</b> 320 €	600 €	800 €
Parodontologie (forfait annuel/bénéficiaire)	-	<b>U</b> 100 €	<b>U</b> 150 €	200 €	300 €
<b>FRAIS OPTIQUE</b>					
Équipement 100% santé (verres + monture), prestation adaptation ou appairage	Prise en charge intégrale dans la limite du prix limite de vente (PLV)				
<b>PANIER LIBRE :</b>					
Plafond monture	100 €	100 €	100 €	100 €	100 €
<b>Équipement - 16 ans</b>					
- par verre simple	80 €	90 €	110 €	130 €	160 €
- par verre complexe	185 €	220 €	250 €	275 €	300 €
- par verre très complexe	185 €	220 €	250 €	275 €	300 €
<b>Équipement + 16 ans</b>					
- par verre simple	35 €	50 €	70 €	110 €	160 €
- par verre complexe	100 €	150 €	200 €	250 €	300 €
- par verre très complexe	195 €	275 €	300 €	325 €	350 €
<b>PLAFOND OPTIQUE DU PANIER LIBRE :</b>					
- 2 verres simples + monture					420 €
- 1 verre simple + 1 verre complexe + monture					560 €
- 1 verre simple + 1 verre très complexe + monture					610 €
- 2 verres complexes + monture					700 €
- 1 verre complexe + 1 verre très complexe + monture					750 €
- 2 verres très complexes + monture					800 €
Lentilles correctrices remboursées S.S. (y compris jetables)	100% BR + 130€ /an/bénéficiaire	100% BR + 160€ /an/bénéficiaire	100% BR + 200€ /an/bénéficiaire	<b>U</b> 100% BR + 275€ /an/bénéficiaire	<b>U</b> 100% BR + 325€ /an/bénéficiaire
Lentilles correctrices non remboursées S.S. (y compris jetables)	130€ /an/bénéficiaire	180€ /an/bénéficiaire	230€ /an/bénéficiaire	300€ /an/bénéficiaire	400€ /an/bénéficiaire
Chirurgie correctrice de l'œil, par œil/an/bénéficiaire	130 €	<b>U</b> 190 €	<b>U</b> 250 €	300 €	400 €
<b>PROTHÈSES AUDITIVES</b>					
Équipement 100% santé	Prise en charge intégrale dans la limite du PLV				
Équipement du panier libre (tous les 4 ans dans la limite du PLV 1700 €)	100% BR + 500 €	100% BR + 500 €	100% BR + 650 €	100% BR + 800 €	100% BR + 800 €
Piles et autres accessoires remboursés SS	100% BR	100% BR	100% BR	100% BR	100% BR
<b>MATERNITÉ</b>					
Allocation forfaitaire naissance ou adoption (par enfant) <sup>(1)</sup>	250 €	250 €	300 €	350 €	400 €
<b>BIEN-ÊTRE</b>					
Forfait bien-être :					
- Ostéopathie, chiropractie, étioopathie		<b>U</b> 125 €/an /bénéficiaire	140 €/an /bénéficiaire	160 €/an /bénéficiaire	180 €/an /bénéficiaire
- Pharmacie et vaccins prescrits mais non remboursés S.S.					
- Substituts nicotiques remboursés S.S.					
- Pédicure et podologie non remboursés S.S.					
Cures thermales remboursées par la S.S. (y compris transport et hébergement)	100% BR + 100 € / an	100% BR + 120 € / an	100% BR + 140 € / an	100% BR + 160 € / an	100% BR + 180 € / an



ACTES DE PRÉVENTION	SOCLE (régime obligatoire)	RENFORT 1 (régime obligatoire)	RENFORT 2 (régime obligatoire)	RENFORT 3 (régime obligatoire)	RENFORT 4 (régime obligatoire)
Actes de prévention du contrat responsable <sup>(2)</sup>	100% BR	100% BR	100% BR	100% BR	100% BR
Détartrage annuel complet sus et sous-gingival (max 2 séances)	170% BR	170% BR	220% BR	320% BR	370% BR
Dépistage des troubles de l'audition chez les personnes âgées de plus de 50 ans OPTAM/OPTAM-CO (tous les 5 ans)	170% BR	170% BR	220% BR	320% BR	370% BR
Dépistage des troubles de l'audition chez les personnes âgées de plus de 50 ans Hors OPTAM/OPTAM-CO (tous les 5 ans)	150% BR	150% BR	Ⓢ 200% BR	200% BR	200% BR

Les prestations indiquées incluent le remboursement de la Sécurité sociale (sauf prestations exprimées en euros). Les montants de remboursement applicables aux médecins adhérant au CAS sont identiques aux montants applicables aux médecins ayant souscrit l'OPTAM/OPTAM-CO.

\*Hors chirurgie esthétique. \*\*Prise en charge limitée à un équipement optique (1 monture + 2 verres) tous les 2 ans à compter de la date d'acquisition de l'équipement optique du bénéficiaire, sauf pour les enfants de moins de 18 ans ou en cas d'évolution de la vue (1 équipement tous les ans).

<sup>(1)</sup> Versement d'une allocation pour la naissance ou l'adoption d'un enfant par l'adhérent ou ses ayants droit (de plus de 16 ans), sous réserve d'un justificatif.

<sup>(2)</sup> Actes de prévention en application de l'arrêté du 8 juin 2006 publié au JORF du 18 juin 2006.

**Verres simples :** verres simple foyer dont la sphère est comprise entre -6,00 et +6,00 dioptries et dont le cylindre est inférieur ou égal à +4,00 dioptries ;

**Verres complexes :** verres simple foyer dont la sphère est hors zone de -6,00 à +6,00 dioptries ou dont le cylindre est supérieur à +4,00 dioptries et à verres multifocaux ou progressifs ;

**Verres très complexes :** verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est hors zone de -8,00 à +8,00 dioptries ou à verres multifocaux ou progressifs sphériques dont la sphère est hors zone de -4,00 à +4,00 dioptries.

**BR :** Base de Remboursement de la Sécurité sociale - **CAS :** Contrat d'Accès aux Soins - **FR :** Frais Réels - **J :** Jour - **OPTAM :** Option de Pratique Tarifaire Maîtrisée - **OPTAM-CO :** Option de Pratique Tarifaire Maîtrisée, destinée aux médecins exerçant en Chirurgie et en Obstétrique. - **S.S. :** Sécurité sociale

## VOS GARANTIES COMPLEMENTAIRES, INCLUSES DANS VOTRE CONTRAT

### ➔ GARANTIE TELECONSULTATION MEDICALE :

#### Le saviez-vous ?

UMANENS met à disposition de vos salariés le service de **téléconsultation Médaviz**. En cas de question médicale, vos salariés peuvent échanger en direct avec un professionnel de santé en toute confidentialité **24h/24, 7j/7**, 20 spécialités médicales, sans RDV, par téléphone.

Téléconsultation  
Umanens-Médaviz  
09 73 03 02 65



#### Pour profiter de ce service, c'est très simple, vos salariés doivent :

**1-** Activer leur compte Médaviz sur [www.medaviz.com/umanens](http://www.medaviz.com/umanens) ou au 09 73 03 02 65 et renseignez leur numéro d'adhérent suivi des 4 chiffres de leur année de naissance.

**2-** Pour parler à un médecin : **télécharger sur leur smartphone l'application Médaviz** (sur l'App Store pour Apple ou sur le Play Store pour Android) ou **composer le 09 73 03 02 65**. Le service Médaviz est intégralement pris en charge.

## RESTE À CHARGE - EXEMPLES DE REMBOURSEMENT

**SUR UMANENS.FR**, vous avez désormais la possibilité d'utiliser un **SIMULATEUR DE RESTE À CHARGE**, et de visualiser les **EXEMPLES DE REMBOURSEMENTS DE VOTRE GARANTIE**.



Scannez-moi !

➔ **Scannez ce QR code** pour accéder directement à votre **simulateur de reste à charge** !



Scannez-moi !

➔ **Scannez ce QR code** pour accéder directement à des **exemples de remboursements de votre garantie** !





➔ **GARANTIE ASSISTANCE :**

L'assistance au quotidien de vos salariés, en complément de vos garanties santé. Certaines situations peuvent fortement **perturber le quotidien de vos salariés** et nécessiter un **accompagnement de proximité**.

Assistance Umanens  
05 49 76 97 43



C'est pourquoi **UMANENS a intégré dans votre contrat santé des garanties complémentaires** afin de mieux les accompagner, accessibles via un site internet dédié : <https://umanens.ima-sante.com/>

➔ **Garantie second avis médical :**

En cas de problème de santé sérieux et de situation médicale complexe, **vos salariés peuvent demander un deuxième avis médical sur notre portail assistance**. Cette réévaluation du dossier médical permet à vos salariés d'accéder à **un très haut niveau d'expertise médicale** pour identifier les alternatives thérapeutiques possibles. Ils disposent d'un **accès sécurisé et illimité 24h/24 et 7j/7**.

➔ **Garantie organisation de soins infirmiers :**

Vos salariés bénéficient du service **Libheros**, spécialisé dans la recherche d'infirmiers/infirmières, à proximité de chez eux. Ce service leur permet d'organiser tous types de soins (que ce soit des soins post-opératoires où ils peuvent planifier leurs RDV avant même leur hospitalisation ou des soins ponctuels/réguliers). Ils ont un accès rapide, sécurisé et gratuit à la plateforme. Les professionnels de santé présents sont des diplômés d'Etat, conventionnés et expérimentés.

➔ **Garantie en cas d'hospitalisation ou d'immobilisation :**

Un professionnel de l'aide à domicile est présent pour réaliser des tâches quotidiennes telles que le ménage, la préparation des repas, la vaisselle, le repassage et les courses de proximité. Une aide est également prévue pour faire venir un proche pour assister vos salariés, ainsi qu'une prestation de garde, de conduite et de retour à l'école des enfants.

➔ **Garantie en cas de traitements par chimiothérapie, radiothérapie, trithérapie, quadrithérapie ou curiethérapie :**

Une aide à domicile peut être sollicitée pour réaliser les tâches du quotidien.

➔ **Garantie en cas d'évènements traumatisants :**

Une aide psychologique peut être organisée avec un psychologue clinicien.

➔ **Garantie bien-être au travail :**

Gestion du stress, bilan d'employabilité interne, bilan professionnel, aide aux aidants... (retrouvez vos garanties sur le site assistance d'Umanens).

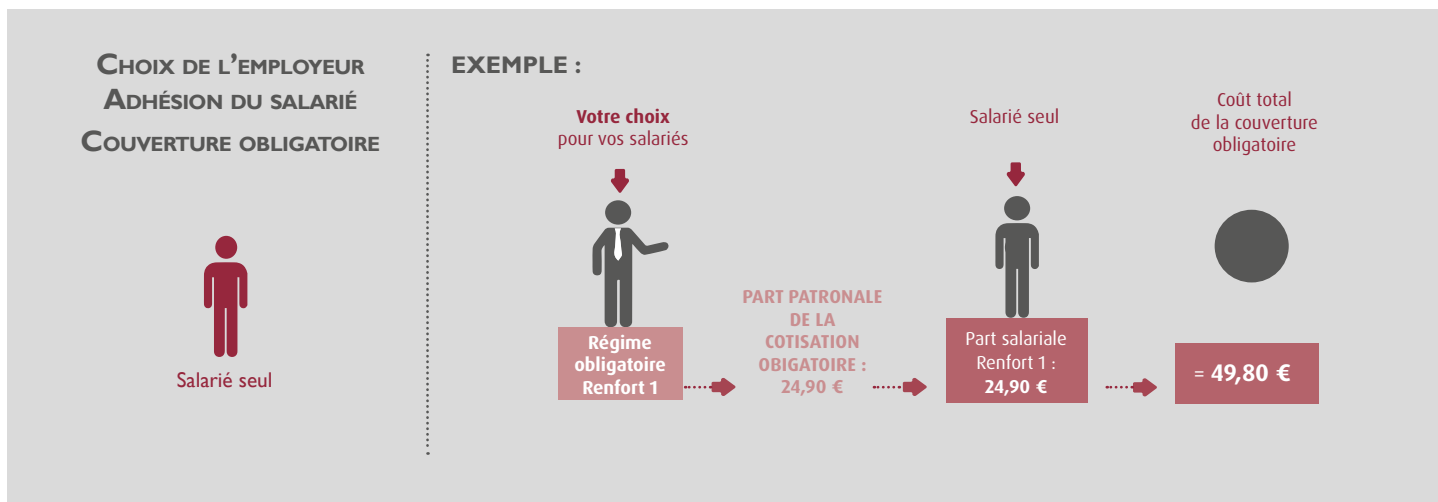
➔ **Garantie en cas de décès :**

Notre service peut assister la famille de votre salarié dans l'organisation des obsèques et faire l'avance des frais y afférents.





# MODE D'EMPLOI DE VOS COTISATIONS EN € POUR 2025 (RÉGIME GÉNÉRAL)



## VOS COTISATIONS :

	CHOIX 1 : Socle	CHOIX 2 : Renfort 1	CHOIX 3 : Renfort 2	CHOIX 4 : Renfort 3	CHOIX 5 : Renfort 4
<b>Régime obligatoire de l'employeur (montant appelé à l'employeur)</b>	36,30 €	49,80 €	58,20 €	69,90 €	79,80 €
Votre entreprise finance 50% (minimum) de la cotisation du régime obligatoire choisi pour vos salariés (choix 1 à 5)					
<b>Choix d'option et / ou d'ajout de bénéficiaire (montant appelé au salarié) :</b>					
<b>Salarié seul :</b>					
- Option sur socle obligatoire	-	+ 13,50 €	+ 21,90 €	+ 33,00 €	+ 43,50 €
- Option sur renfort 1 obligatoire	-	-	+ 8,40 €	+ 20,10 €	+ 30,00 €
- Option sur renfort 2 obligatoire	-	-	-	+ 11,70 €	+ 21,60 €
- Option sur renfort 3 obligatoire	-	-	-	-	+ 9,90 €
<b>Salarié + 1 bénéficiaire :</b>					
Ajout d'un bénéficiaire sur le régime obligatoire de l'employeur	+ 33,90 €	+ 42,30 €	+ 47,10 €	+ 59,10 €	+ 69,30 €
- Option sur socle obligatoire	-	+ 21,90 €	+ 35,10 €	+ 58,80 €	+ 78,90 €
- Option sur renfort 1 obligatoire	-	-	+ 13,20 €	+ 36,90 €	+ 57,00 €
- Option sur renfort 2 obligatoire	-	-	-	+ 23,70 €	+ 43,80 €
- Option sur renfort 3 obligatoire	-	-	-	-	+ 20,10 €
<b>Salarié + 2 bénéficiaires ou plus :</b>					
Ajout de 2 bénéficiaires ou plus sur le régime obligatoire de l'employeur	+ 64,70 €	+ 78,00 €	+ 93,30 €	+ 114,90 €	+ 132,00 €
- Option sur socle obligatoire	-	+ 26,70 €	+ 50,40 €	+ 83,80 €	+ 110,70 €
- Option sur renfort 1 obligatoire	-	-	+ 23,70 €	+ 57,00 €	+ 84,00 €
- Option sur renfort 2 obligatoire	-	-	-	+ 33,30 €	+ 63,30 €
- Option sur renfort 3 obligatoire	-	-	-	-	+ 27,00 €

### EXEMPLES :

#### CHOIX D'OPTIONS FACULTATIVES PAR LE SALARIÉ

Renfort 1 ➔ Renfort 2 + EXTENSION AUX AYANTS DROIT.

RAPPEL : COTISATION OBLIGATOIRE PRÉLEVÉE PAR L'ENTREPRISE (PART PATRONALE ET SALARIALE) SUR LE BULLETIN DE SALAIRE : 24,90 € \* 2 = 49,80 €

LE SALARIÉ ACQUITTERA SUR SON COMPTE BANCAIRE LA DIFFÉRENCE ENTRE LES 49,80 € ET LE MONTANT DE L'OPTION CHOISIE :



Salarié seul

Soit + 8,40 €

OU



Salarié/Conjoint  
(Salarié + 1 bénéficiaire)

Soit + 55,50 €  
(42,30 € + 13,20 €)



Salarié/Enfant  
(Salarié + 1 bénéficiaire)

Soit + 55,50 €  
(42,30 € + 13,20 €)

OU

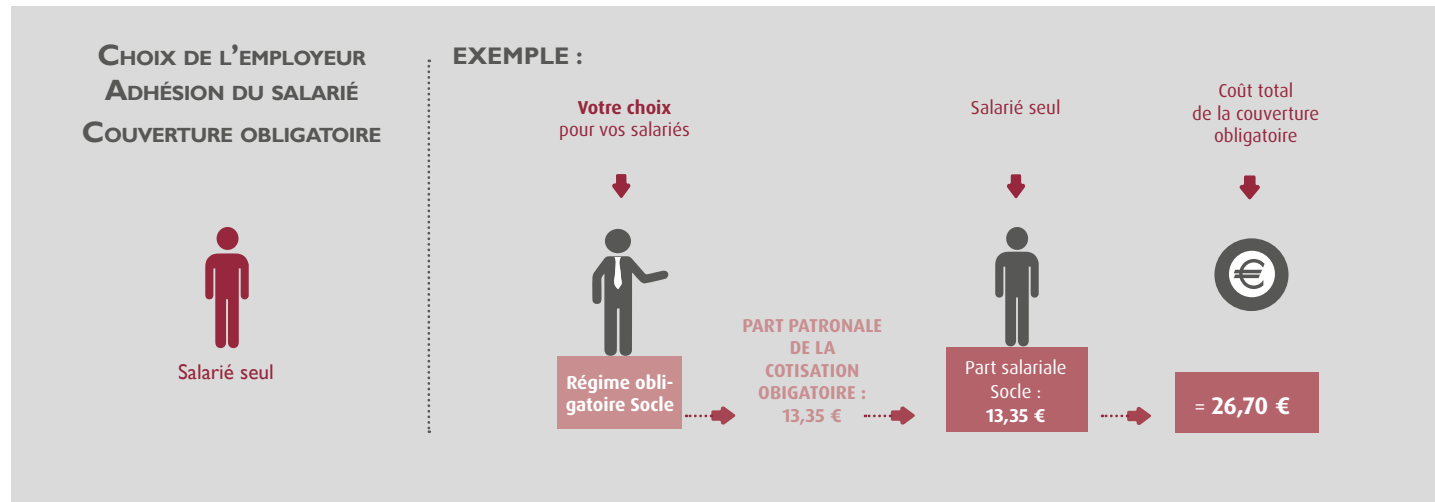


Salarié/Conjoint/Enfant(s)  
(Salarié + 2 bénéficiaires ou plus)

Soit + 101,70 €  
(78,00 € + 23,70 €)



# MODE D'EMPLOI DE VOS COTISATIONS EN € POUR 2025 (RÉGIME LOCAL)



## VOS COTISATIONS :

	CHOIX 1 : Socle	CHOIX 2 : Renfort 1	CHOIX 3 : Renfort 2	CHOIX 4 : Renfort 3	CHOIX 5 : Renfort 4
<b>Régime obligatoire de l'employeur (montant appelé à l'employeur)</b>	26,70 €	36,60 €	42,90 €	51,90 €	59,40 €
Votre entreprise finance 50% (minimum) de la cotisation du régime obligatoire choisi pour vos salariés (choix 1 à 5)					
<b>Choix d'option et / ou d'ajout de bénéficiaire (montant appelé au salarié) :</b>					
<b>Salarié seul :</b>					
- Option sur socle obligatoire	-	+ 9,90 €	+ 16,20 €	+ 25,20 €	+ 32,70 €
- Option sur renfort 1 obligatoire	-	-	+ 6,30 €	+ 15,30 €	+ 22,80 €
- Option sur renfort 2 obligatoire	-	-	-	+ 9,00 €	+ 16,50 €
- Option sur renfort 3 obligatoire	-	-	-	-	+ 7,50 €
<b>Salarié + 1 bénéficiaire :</b>					
Ajout d'un bénéficiaire sur le régime obligatoire de l'employeur	+ 25,50 €	+ 32,10 €	+ 35,70 €	+ 44,70 €	+ 51,90 €
- Option sur socle obligatoire	-	+ 16,50 €	+ 26,40 €	+ 44,40 €	+ 59,10 €
- Option sur renfort 1 obligatoire	-	-	+ 9,90 €	+ 27,90 €	+ 42,60 €
- Option sur renfort 2 obligatoire	-	-	-	+ 18,00 €	+ 32,70 €
- Option sur renfort 3 obligatoire	-	-	-	-	+ 14,70 €
<b>Salarié + 2 bénéficiaires ou plus :</b>					
Ajout de 2 bénéficiaires ou plus sur le régime obligatoire de l'employeur	+ 48,30 €	+ 58,80 €	+ 70,00 €	+ 85,80 €	+ 98,40 €
- Option sur socle obligatoire	-	+ 20,40 €	+ 37,80 €	+ 62,70 €	+ 82,80 €
- Option sur renfort 1 obligatoire	-	-	+ 17,40 €	+ 42,30 €	+ 62,40 €
- Option sur renfort 2 obligatoire	-	-	-	+ 24,90 €	+ 45,00 €
- Option sur renfort 3 obligatoire	-	-	-	-	+ 20,10 €

### EXEMPLES :

#### CHOIX D'OPTIONS FACULTATIVES PAR LE SALARIÉ

Socle ➔ Renfort 2 + EXTENSION AUX AYANTS DROIT.

RAPPEL : COTISATION OBLIGATOIRE PRÉLEVÉE PAR L'ENTREPRISE (PART PATRONALE ET SALARIALE) SUR LE BULLETIN DE SALAIRE : 12,90 € \* 2 = 25,80 €

LE SALARIÉ ACQUITTERA SUR SON COMPTE BANCAIRE LA DIFFÉRENCE ENTRE LES 25,80 € ET LE MONTANT DE L'OPTION CHOISIE :



Salarié seul

Soit + 16,20 €

OU



Salarié/Conjoint  
(Salarié + 1 bénéficiaire)

Soit + 51,90 €  
(25,50 € + 26,40 €)



Salarié/Enfant  
(Salarié + 1 bénéficiaire)

Soit + 51,90 €  
(25,50 € + 26,40 €)

OU



Salarié/Conjoint/Enfant(s)  
(Salarié + 2 bénéficiaires ou plus)

Soit + 86,10 €  
(48,30 € + 37,80 €)



**ACCÉDEZ À VOS SERVICES EN LIGNE !**  
sur : [www.umanens.fr](http://www.umanens.fr)

- Gérez vos salariés : affiliation, modification, radiation, droit d'accès et habilitation
- Importer la liste de vos salariés en un clic
- Suivez et réglez vos cotisations
- Consultez l'historique de vos règlements



# Umanens... L'expérience mutuelle !

Nous avons la conviction que la proximité, la solidarité et l'écoute ont encore toutes leur place dans la mise en œuvre d'un régime Frais de Santé.

Mieux vous connaître, mieux vous comprendre pour mieux vous accompagner...Voilà ce qui anime nos équipes.

## Umanens c'est :



**1 million**  
de personnes  
protégées



**224**  
agences  
de proximité



**601 millions**  
d'euros de  
cotisations

## Accompagnement & Adhésion...

Rien de plus simple,  
à vous de choisir la solution qui vous convient :



### **www.umanens.fr**

Information, signature en ligne de votre contrat,  
gestion de vos salariés et de vos cotisations,  
tout se fait en quelques clics... !



### Contactez un conseiller

par téléphone : **09 69 32 96 10**

ou par mail : **contact@umanens.fr**



### Par courrier en nous retournant :

- Votre Bulletin/Demande d'Adhésion

(adresse de correspondance figurant dans le document),

- Vos pièces justificatives.